

HANDLINGSPLAN ASKER SKØYTEKLUBB 2013-2016

1. **visjon**

Det skal være gøy å gå på skøyter i Asker Skøyteklubb.

Asker skøyteklubb skal gi alle skøyteløpere i alle aldre et godt skøytetilbud.

Asker skøyteklubb er en klubb man trives i.

2. **Verdisett**

Ekte

Åpne

Tolerante

Offensive

Tydelige

3. **Organisasjon**

Klubben er organisert med en leder og seks styremedlemmer som har ansvar for hvert sitt område innenfor driften av klubben. Områdene i dag er - sport, økonomi, drift, rekruttering, arrangement og en utøverrepresentant.

4. **Hovedmål**

1. Etablere et solid økonomisk fundament for å gi utøverne en mulighet til å drive sin idrett på alle nivåer

2. Øke medlemsmassen med 5-10% årlig

3. Etablere et godt opplegg for breddeidrett

4. Etablere et godt opplegg for toppidrettsatsning

5. Sikre årlige gode baneforhold treningsforhold

6. Være en foregangsklubb i Norge innenfor arrangementer, administrasjon, trenings samarbeid, og rekruttering

7. Tilfredsstill fremtidige behov for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

HOVEDMÅL 1

ETABLERE ET SOLID ØKONOMISK FUNDAMENT FOR Å GI UTØVERNE EN MULIGHET TIL Å DRIVE SIN IDRETT PÅ ALLE NIVÅER

Delmål

Skaffe sponsorinntekter for 300 000 i året.
Budsjettere med toppidrettssatsning
Muliggjøre inntekter fra utleie av klubbhus for 40 000 kroner i året
Vurdere størrelse på klubbkontingent årlig
Vurdere andre inntektskilder (stipend, fond, støttemidler, utleie utstyr)
Budsjettere med offentlig støtte pr. medlem

Konsekvenser

Etablere rutiner og retningslinjer for sponsorarbeid i styret
En i styret må være hovedansvarlig for sponsorarbeidet
Etablere gode rutiner for utleie av klubbhus

Kritiske suksessfaktorer

Gode, fornuftige og gjennomførbare retningslinjer for sponsorarbeid
God oppfølging av sponsorarbeidet
God økonomisk styring (budsjettering + rapportering, samt fakturering m/oppfølging. Ryddig regnskap + medlemsregister
Tydelighet i målsettinger
Overholde frister for søknad driftsmidler (kommune) og idrettsmidler (NIF)
Klare godtgjørelsesregler for trenere og for aktive løpere (bredde + topp)
God revisor

Ansvar

Leder

Økonomiansvarlig
Driftsansvarlig
Sponsoransvarlig

Hovedmål 2

Øke medlemsmassen med 5-10% årlig

Delmål

Gjennomføre nybegynnerkurs årlig
Gjennomføre skolemesterskap årlig
Gjennomføre 1-2 familiedager på isen årlig – før jul.
Gjennomføre andre rekrutteringstiltak (samarbeid med sykkelklubb, skøytekurs i gymsal, informasjon på skoler i høst)
Gjennomføre voksenkurs
Etablere runderegistreringsystem på banen
Støtte satsing på nye grener: inline og shorttrack

Konsekvenser

En må være ansvarlig for nybegynnerskurs
En må være ansvarlig for skolemesterskapet
En må være ansvarlig for familiedagene
En må være ansvarlig for skøytekurs i gymsal
En må være ansvarlig for voksenkurs
En må være ansvarlig for oppfølging runderegistrering - transpondere/'arrangement'

Kritiske suksessfaktorer

Alle i styret deltar i rekrutteringsprosessen
Etablere en rekrutteringsplan, god informasjon / flyere / webside
Etablere et mottaksapparat for nye løpere
Rekruttere trenere til skøyteskole
System utlån / utleie skøyter. Bistand til nybegynnere (kalosjer, sliping, adresser til innkjøp)
Lagfølelse – miljø (klubbtoy – arrangement)
Forsvarlig drift runderegistreringssystem

Ansvar

Rekrutteringsansvarlig

Leder
Sportsansvarlig

Hovedmål 3

Etablere et godt opplegg for breddeidrett

Delmål

Ha utøvere i alle klasser

Tilby barneidrettskole ved rekruttering av utøvere i yngre klasser (f.o.m. ca. 8 år) – t.o.m. ca. 12 år

- Utarbeide sesongplan i september (vinterhalvår)
 - Skøyter, klatring og bandy
- Utarbeide sesongplan i april (sommerhalvår)
 - Terrengsykling, rulleskøyter, friidrett, turn

Utarbeide barmarktrenoingsopplegg i april for aktive skøyteløpere (f.o.m. ca. 12 år)

Konsekvenser

For barn tom 12 år skal allsidighet tilstrebes: tilby barneidrett gjennom samarbeid med andre IL i regionen.

En må være ansvarlig for barneidrettsskole (planlegging og koordinering mot andre IL)

Kritiske suksessfaktorer

Gode og forutsigbare opplegg for treninger (inkludert individuell trening), samlinger og konkurranser

Motiverte trenere - trenerpool

Etablert samarbeid med andre IL (Asker Cykleklubb, Asker Skiklubb) og/eller treningscenter/friskvern o.l

Klubben må ha støtteapparat som kan gi utøverne best mulig tilbud

Tilby utøverne et bredt tilbud (fra idrettsskole til treningsgrupper) med nok trenere/aktivitetsledere

Gi utøverne mulighet for økende utfordringer og målsettinger etter behov

Gi rom for ulike ambisjoner fra mosjonister til løpere som satser til å bli best

Tilrettelegging av flere enkle klubbarrangement (karusell, stafett) og lek på isen for nybegynnere

Ansvar

Sportsansvarlig (m/hovedtrener)

Rekrutteringsansvarlig

Leder

Hovedmål 4

Etablere et godt opplegg for toppidrettsatsning

Delmål

Etablere prinsipper/retningslinjer for klubbens toppidrettssatsning

Konsekvenser

Styret må legge toppidrettsatsning inn i handlingsplan

Økonomisk planlegging – for eksempel kostnad for deltakelse i regionteam

Tilby god treningsbasis til løpere, slik at noen løpere kan velge virkelig å satse til å bli god i sen-ungdomsalder

Kritiske suksessfaktorer

Idrettsutøvere som har vilje til å satse

God kommunikasjon med NSF / Region Østviken / andre lag

Klubben må etablere en plan for toppidrettsatsning. Her inngår:

- Sponsor-inntekter, slik at det er rom for kontinuitet/forutsigbarhet i satsning
- God sesongplanlegging. Planlegging over flere år.

'Uten bredde ingen topp (uten topp ingen bredde)'

Ansvar

Sportsansvarlig (m/hovedtrener)

Leder

Hovedmål 5

Sikre årlige gode treningsforhold

Delmål

Sikre at isforhold er optimale for breddeidrett hver sesong

Sikre at isforhold er optimale for eliteløpere hver sesong (sikringsputer, banemerking)

Sikre at treningsfaciliteter blir bestilt hver sesong

Sikre et best mulig treningsrom i klubbhuset

Sikre antall driftstimer for banevedlikehold (brøyteinstruks, vanning/høvling instruks, isleggingsinstruks)

Konsekvenser

Kritiske suksessfaktorer

God kommunikasjon med brukere, og med kommune som drifter. Evalueringer og planleggingsmøter.

Langsiktig arbeid: aktiv deltakelse i prosesser knyttet til anleggsutvikling

Ansvar

Sportsansvarlig

Driftsansvarlig

Leder

Hovedmål 6

Være en foregangsklubb i Norge innenfor arrangementer, administrasjon, treningssamarbeid, og rekruttering

Delmål

Forutsigbarhet i styremøter – legge plan for et halvt år i gangen

Agenda styremøter minimum en uke før møtet

Etablere en egen hjemmeside

Etablere en mediaplan

Etablere prinsipper/retningslinjer for sponning – bruk av penger (toppidrett / breddeidrett)

Etablere gode rutiner for drift av klubbhus

Etablere god medlemsoversikt

Etablere gode rutiner for dugnader (sikringsputer / renhold), kioskdirift (torsdag/søndag), vakthold / tilsyn, og kakeleveringer

Arrangere et større stevne (NC / NM / LM) hvert år

Arrangere et gutte/jenteløp hvert år

Etablere håndbok for klubben

Etablere kontakt med forbund (NSF)

Aktiv deltagelse på møter/ting i forbund / krets / region Østviken

Tenke nytt

Konsekvenser

Kritiske suksessfaktorer

Arrangering av større stevner forutsetter at økonomisk overskudd skal sikres

Bruke media og trender aktiv

Ansvar

Leder

Driftsansvarlig

Arrangementsansvarlig

Økonomiansvarlig

Hovedmål 7

Tilfredsstille fremtidige behov for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

Delmål

Utarbeide en rekrutteringsplan for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

Konsekvenser

Når mange deltar, blir belastning på den enkelte mindre stor og blir felleseengasjement større

Kritiske suksessfaktorer

God nok rekruttering av barn og ungdom, slik at flere foreldre kan delta i klubbarbeid

God og effektiv kursing (evt. med støtte fra krets)

Uten engasjement / deltakelse av foreldre blir det ingen aktivitet i klubben

Bra nok delegering (åpen for nye løsninger/nytenkning), slik at hver enkelte kan utfolde sin engasjement innenfor rammer

Variasjon i oppgaver

(Arrangere takk for hjelpen fest i vår)

Ansvar

Leder

Rekrutteringsansvarlig

Sportsansvarlig